

## Artikel 14

### Kommission

Die vertragsschliessenden Parteien setzen eine Kommission ein, die sich aus Vertretern der beiden Verbände zusammensetzt und sich selbst konstituiert. Diese Kommission ist zuständig für die Behandlung aller Fragen, die sich aus der Anwendung dieser Vereinbarung ergeben.

## Artikel 15

### Friedenspflicht

Zur Sicherstellung des Arbeitsfriedens verpflichten sich die vertragsschliessenden Verbände, diese Vereinbarung gewissenhaft einzuhalten. Die gleichen Pflichten obliegen den Mitgliedern der Vertragsparteien. Die vertragsschliessenden Verbände verpflichten sich, bei anstehenden Fragen und Problemen, die im Zusammenhang mit der Vereinbarung stehen, gemeinsam Lösungsvorschläge zu erarbeiten.

Bern, 23. September 2013

ASTAG  
Schweizerischer Nutzfahrzeugverband



Adrian Amstutz  
Zentralpräsident



Dr. Michael Gehrken  
Direktor



Markus Odermatt  
Vizepräsident



David Piras  
Generalsekretär

Herausgeber: Les Routiers Suisses in Echandens in Zusammenarbeit mit der ASTAG, Bern.

## Artikel 16

### Kantonale oder regionale Vereinbarungen

Die Sektionen der vertragsschliessenden Verbände können in ihrer Region ergänzende Bestimmungen zur Landesvereinbarung in Kraft setzen. Die ergänzenden Bestimmungen müssen mindestens dem Standard dieser Landesvereinbarung entsprechen.

## Artikel 17

### Inkrafttreten, Dauer und Kündigung der Vereinbarung

Diese Landesvereinbarung tritt am 1. Januar 2014 in Kraft und ersetzt diejenige vom 10. Dezember 2010. Die unterzeichnete Vereinbarung wird den Mitgliedern beider Verbände in geeigneter Form zur Kenntnis gebracht.

Die Artikel 2, 4 und 6 treten am 1. Juli 2014 in Kraft.

Die Laufzeit dieser Landesvereinbarung ist unbefristet. Wird sie nicht 6 Monate vor Ende des Kalenderjahres durch eingeschriebenen Brief gekündigt, so erneuert sie sich stillschweigend um ein weiteres Kalenderjahr.

Als verbindlicher Text gilt die deutsche Fassung.

Echandens, 23. September 2013

LES ROUTIERS SUISSES



# Landesvereinbarung

zwischen dem Schweizerischen Nutzfahrzeugverband ASTAG und dem Berufsfahrerverband LES ROUTIERS SUISSES (LRS)

### Präambel

Im Interesse

- der Förderung des guten Einvernehmens zwischen Arbeitgebern und Arbeitnehmern
- einer guten Sozialpartnerschaft
- der Verkehrssicherheit und der Sicherheit am Arbeitsplatz
- der Erhaltung des Arbeitsfriedens

haben der Schweizerische Nutzfahrzeugverband ASTAG und der Berufsfahrerverband LES ROUTIERS SUISSES diese Landesvereinbarung abgeschlossen, in Ergänzung zu den einschlägigen Bestimmungen des Obligationenrechts, des Arbeitsgesetzes und den Bestimmungen der Chauffeurverordnung (Arbeits- und Ruhezeitverordnung). Die Bestimmungen des ASTAG-Ehrenkodexes vom 3. Oktober 2003 sind integrierender Bestandteil dieser Vereinbarung.

## Artikel 1

### Geltungsbereich

Die Bestimmungen dieser Vereinbarung finden Anwendung einerseits auf alle gewerbmässigen Transportunternehmen mit Firmensitz in der Schweiz, mit Ausnahme des Taxigewerbes, die ASTAG-Mitglied sind und andererseits auf alle Chauffeure, die ROUTIER SUISSES Mitglieder und bei einem ASTAG-Mitglied beschäftigt sind. Es gilt schweizerisches Recht. ASTAG und LES ROUTIERS SUISSES setzen sich dafür ein, dass die Bestimmungen dieser Vereinbarung auch auf Nichtmitglieder angewendet werden. Vorbehalten bleiben Bestimmungen geltender kantonaler oder regionaler Gesamt- und Normalarbeitsverträge.

## Artikel 2

### Abschluss des Arbeitsvertrages

Das Arbeitsverhältnis wird durch einen schriftlichen Einzelarbeitsvertrag geregelt.

## Artikel 3

### Löhne im Allgemeinen

Sofern diese Vereinbarung nichts anderes vorsieht, sind Lohn- und Spesenansätze Sache der Transportunternehmen. Die Sektionen der ASTAG und der LRS können untereinander Mindest- und Richtlöhne vereinbaren.

## Artikel 4

### 13. Monatslohn

Arbeitnehmer haben Anspruch auf einen 13. Monatslohn, wenn sie drei Jahre in der Firma tätig waren. Entsteht der Anspruch nach drei vollendeten Dienstjahren während eines Kalenderjahres, so besteht für den Rest des Jahres ein anteilmässiger Anspruch.

Basis für die Berechnung des 13. Monatslohns ist der durchschnittliche monatliche Bruttolohn bzw. der durchschnittliche monatliche Stundenbruttolohn der letzten zwölf Monate.

## Artikel 5

### Lohnabrechnung

Der Arbeitgeber hat dem Arbeitnehmer (gemeint sind Arbeitnehmer und Arbeitnehmerinnen) eine schriftliche Lohnabrechnung abzugeben, welche detaillierte Angaben über den Lohn, Zulagen jeglicher Art, Lohnabzüge und Spesenentschädigung enthält. Die Lohnabrechnung hat für den ersten Abrechnungsmonat nach Stelleneintritt zu erfolgen. Weitere Lohnabrechnungen haben zu erfolgen, wenn sich lohnrelevante Änderungen ergeben.

## Artikel 6

### Monatliche Stundenabrechnung

Der Arbeitgeber stellt dem Arbeitnehmer am Ende des Monats eine Arbeitsstundenabrechnung aus. Diese muss mindestens den Saldo der im vorletzten Monat geleisteten Arbeitsstunden ausweisen.

## Artikel 7

### Fünf Ferienwochen ab 50. Altersjahr

Der jährliche Ferienanspruch beträgt 5 Wochen, wenn der Arbeitnehmer das 50. Altersjahr vollendet und mindestens 5 Jahre in der Firma tätig war, oder nach 20 vollendeten Dienstjahren in der Firma.

## Artikel 8

### Mehrarbeit / Überzeitarbeit

#### a) Chauffeure, welche der ARV 1 unterstellt sind

Es gelten die Bestimmungen gemäss Artikel 6 ARV 1, wonach die durchschnittliche Wochenarbeitszeit 48 Stunden im Zeitraum von 26 Wochen beträgt. Somit entfallen zusätzliche Abgeltungen und Kompensationen für Arbeitsstunden, die über dem in Artikel 6 ARV 1 festgelegten Wochendurchschnitt liegen. Allfällige durch Mehrarbeit entstandene Stundenguthaben, welche bis zum Ende des Arbeitsverhältnisses nicht durch Freizeit ausgeglichen werden können, werden bei Austritt mit einem Zuschlag von 25% auf den Normallohn entschädigt.

#### b) Chauffeure, welche nicht der ARV 1 unterstellt sind

Vom Arbeitgeber angeordnete oder durch besondere Umstände notwendige Überzeitarbeit ist mittels Freizeit von gleicher Dauer auszugleichen oder mit einem Zuschlag von 25% auf den Normallohn zu entschädigen. Die Modalitäten betreffend Abgeltung oder Kompensation der Überzeit sowie die Information durch den Arbeitgeber bezüglich der geleisteten Überzeiten und Minuszeiten sind auf betrieblicher Ebene zu regeln und im Einzelarbeitsvertrag aufzunehmen.

Der Arbeitnehmer hat dem Arbeitgeber die durch besondere Umstände notwendig gewordene Überzeitarbeit monatlich schriftlich zu melden.

Für Chauffeure, die vorwiegend im internationalen, grenzüberschreitenden Verkehr tätig sind, können abweichende Regelungen vereinbart werden.

## Artikel 9

### Zuschläge für Nacht- und Sonntagsarbeit

Nacht- und Sonntagszuschläge sind gemäss Artikel 1 Absatz 2 ARV 1 zu gewähren.

## Artikel 10

### Jährlicher Pensionskassen-Leistungsausweis

Gemäss Artikel 86b BVG müssen die Vorsorgeeinrichtungen ihre Versicherten jährlich in geeigneter Form über die Leistungsansprüche, den koordinierten Lohn, den Beitragssatz und das Altersguthaben informieren. Der Arbeitgeber hat sicherzustellen, dass seine Arbeitnehmer die entsprechenden Unterlagen von der Pensionskasse erhalten.

## Artikel 11

### Kosten für die obligatorische Weiterbildung

#### Absatz 1, Kosten für die CZV-Weiterbildungskurse

Grundsätzlich stellt der Arbeitgeber dem Arbeitnehmer die für die CZV-Weiterbildungskurse notwendige Zeit zur Verfügung (Arbeitszeit). Weitergehende Bestimmungen, insbesondere die Übernahme der CZV-Kurskosten durch den Arbeitgeber und die anteilmässige Kostenübernahme durch den Arbeitnehmer nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses, sind im Einzelarbeitsvertrag oder in den Ergänzenden Bestimmungen der Sektionen festzulegen.

#### Absatz 2, Kosten für die obligatorische Weiterbildung ADR/SDR

Im Grundsatz hat der Arbeitgeber das Kursgeld für die obligatorische Weiterbildung ADR/SDR seiner Chauffeure zu bezahlen. Abweichungen von dieser Regelung (z.B. anteilmässige Kostenübernahme durch den Arbeitnehmer, wenn dieser das Arbeitsverhältnis nach kurzer Anstellungsdauer kündigt) müssen zum Voraus schriftlich vereinbart werden.

## Artikel 12

### Krankentaggeldversicherung

Der Arbeitgeber versichert den Arbeitnehmer bei einer anerkannten Krankenkasse oder Versicherung für ein Krankentaggeld von 80% des Bruttolohnes. Die Versicherungsleistungen müssen entweder nach Vorgabe des KVG (während 720 Tagen innerhalb von 900 aufeinanderfolgenden Tagen) oder nach Vorgabe des VVG (730 Tagen, BVG-koordiniert) ausgerichtet werden. Die Versicherungsprämie wird je zur Hälfte von Arbeitgeber und Arbeitnehmer bezahlt. Arbeitnehmer, welche von einer anerkannten Krankenkasse oder Versicherung nicht aufgenommen werden, haben Anrecht auf Lohnzahlung gemäss Artikel 324a OR und «Basler Skala».

Der Arbeitnehmer ist verpflichtet, dem Arbeitgeber seine Verhinderung an der Arbeit sofort zu melden. Dauert die Verhinderung länger als 3 Tage, hat der Arbeitnehmer dem Arbeitgeber am 4. Tag ein ärztliches Zeugnis zuzustellen.

## Artikel 13

### Besondere Pflichten

Der Arbeitnehmer ist zu pünktlicher Einhaltung und optimaler Ausnutzung der Arbeitszeit verpflichtet. Chauffeuren ist der Genuss von alkoholischen Getränken während der Arbeitszeit und sechs Stunden vor Beginn der Arbeit untersagt. Der Konsum von Substanzen (Drogen etc.), die zur Fahrunfähigkeit gemäss Verkehrsregelnverordnung (VRV) führen, ist verboten. Weitergehende gesetzliche Bestimmungen und Weisungen des Arbeitgebers bleiben vorbehalten.

Der Arbeitnehmer hat Frachtgut, Fahrzeuge, Maschinen und Werkzeuge sorgfältig zu behandeln. Er ist verpflichtet, festgestellte Mängel unverzüglich dem Arbeitgeber zu melden und anschliessend schriftlich zu bestätigen. Der Arbeitgeber hat den Ersatz für einen vom Arbeitnehmer verursachten Schaden sofort nach Kenntnisnahme geltend zu machen oder klar zum Ausdruck zu bringen, dass er beabsichtigt, den Arbeitnehmer haftbar zu machen. Ein allfälliger Lohnabzug muss spätestens nach drei Monaten erfolgen.

Im Weiteren gelten die Bestimmungen der Artikel 321–321e OR.